

SUASAVITA
Cassa Mutua del Credito Cooperativo
Sede in MONDAVIO, FRAZ. SAN MICHELE AL FIUME,
VIA VITTORIO EMANUELE N. 1
Cod.Fiscale 90038420411

Relazione di gestione e di missione al Bilancio chiuso al 31.12.2014

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs. approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2014.

La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio delle linee guida emanate dall'Agenzia per il terzo settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. Esso è pertanto concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato dell'ente e sui risultati da essa ottenuti, con una particolare focalizzazione sul perseguimento della missione istituzionale e le prospettive future.

Il documento fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali: identità e missione dell'ente; attività "istituzionali", volte al perseguimento diretto della missione; attività "strumentali", rispetto al perseguimento della missione istituzionale (attività di promozione istituzionale).

Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.

1. INTRODUZIONE

SuasaVita, con sede in Mondavio Frazione di S. Michele al Fiume, Via Vittorio Emanuele n. 1 ed iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche private presso la Regione Marche al n. 339 del 03.04.2012, è un'associazione mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa infatti può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale e ricreativa, quella dell'avvio al lavoro come vuole l'articolo 2 dello statuto della Banca Suasa - Credito Cooperativo, nostro socio fondatore e sostenitore. Conseguentemente, per poter svolgere tutte queste attività e per continuare a perseguire le finalità che furono alla base della nostra costituzione, ci siamo costituiti dapprima come società di Mutuo Soccorso e successivamente, con delibera assembleare del 11.05.2013, abbiamo adeguato lo statuto sociale, trasformandoci in una un'associazione pura, di natura assistenziale, fondata sul metodo della reciproca assistenza.

La mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.

L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro familiari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:

- Mutualità pura: in quanto l'associazione opera esclusivamente a favore dei propri associati;

- Assenza assoluta di fini speculativi e di lucro;
- Adesione volontaria dei soci: con l'applicazione del principio della "porta aperta", ognuno, nei limiti previsti dallo statuto, può aderire, senza alcun obbligo contrattuale o di legge;
- Assenza di discriminazione dei soci e delle persone assistite;
- Gestione democratica dei soci all'amministrazione e alla vita associativa.

2. IDENTITÀ DELL'ENTE

SuasaVita è stata costituita il 19 Aprile 2010 con atto notarile del notaio Enrico Cafiero, per iniziativa della Banca Suasa-Credito Cooperativo (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto che sancisce, come principi ispiratori dell'attività, il *"miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche dei soci e la promozione dello sviluppo della cooperazione nonché della coesione sociale e della crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera"*.

Attraverso la mutualità associativa Banca Suasa - Credito Cooperativo, in qualità di socio sostenitore, può distinguersi competitivamente con le altre realtà bancarie sul territorio per *"il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune"* in modo distintivo, concreto e reale.

SuasaVita è un ente di natura associativa basato sul principio della mutualità senza scopo di lucro.

Al fine di adeguarsi a quanto dettato dal D.L. 179/2012, già dal 2013 abbiamo aggiornato il nostro statuto, cessando la forma giuridica di Società di Mutuo Soccorso e assumendo la forma giuridica di Associazione Mutualistica. La trasformazione, approvata in sede di assemblea straordinaria tenutasi in data 11.05.2013, atto rogito del notaio Enrico Cafiero, ci consente di dare continuità a tutta l'offerta espressa sino ad oggi. Per effetto delle modifiche statutarie sopra richiamate, abbiamo provveduto a comunicare alla Regione Marche le specifiche relative alla natura dell'ente quale associazione di natura mutualistica, ottenendo l'approvazione con delibera n. 59AGC del 05.06.2013.

SuasaVita rappresenta la prima esperienza di mutuo soccorso di matrice bancaria operativa nella provincia di Pesaro e Urbino. Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti di Banca Suasa - Credito Cooperativo. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza della Banca.

Il fattore di successo di SuasaVita e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

SuasaVita vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

SuasaVita ambisce ad educare i soci alla mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno.

I servizi posti in essere in corso dell'esercizio sono:

- sconti immediati presso centri convenzionali rete_ Comipa;
- sconti immediati presso altri convenzionati di SuasaVita;
- rimborsi sanitari per visite mediche-specialistiche e per esami/accertamenti diagnostici e fisioterapia;
- diarie da ricovero per degenze ospedaliere;
- organizzazione e contributi per Campagne di prevenzione;

- contributi alla famiglia;
- iniziative per i Soci dedicate al tempo libero con organizzazione tecnica di tour operator selezionati (viaggi in Italia ed all'estero, visite guidate, iniziative culturali, eventi a tema);

3. LA MISSIONE

SuasaVita non ha scopo di lucro, ma persegue finalità di interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci delle attività che caratterizzano la nostra identità e cioè:

- a) erogazione di trattamenti e prestazioni socio-sanitari nei casi di infortunio, malattia ed invalidità al lavoro, nonché in presenza di inabilità temporanea o permanente;
- b) erogazione di sussidi in caso di spese sanitarie sostenute dai soci e loro famigliari per la diagnosi e la cura delle malattie e degli infortuni;
- c) erogazione di contributi economici e di servizi di assistenza ai soci e loro famigliari;
- d) promozione di attività di carattere educativo e culturale in favore dei propri soci;
- e) attività di prevenzione sanitaria in favore dei soci e loro famigliari.

Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:

- Servizio mutualistico di Assistenza Sanitaria Integrativa: in corrispondenza al contributo mutualistico, offre ai soci un adeguato livello qualitativo di sussidi, aderente alle effettive necessità, evitando forme di assistenzialismo improprio.
- Servizio mutualistico alla famiglia: riconosce ai soci un contributo a fondo perduto a parziale rimborso delle spese per l'acquisto di libri, tasse scolastiche, acquisto di materiale di consumo scolastico, nuovi occhiali da vista per figli minori dei soci, vacanze estive per anziani e figli minori, nonché per attività sportive giovanili;
- Campagne di prevenzione: riconosce ai soci la possibilità di partecipare alle numerose campagne di prevenzione sanitaria che vengono promosse dall'associazione;
- Servizi culturali e del tempo libero: riconosce ai soci la possibilità di partecipare alle numerose attività culturali e turistiche, sia in Italia che all'estero, che vengono promosse dall'associazione

Per quanto sopra descritto la missione di SuasaVita si concretizza attraverso lo svolgimento in favore dei soci, di attività che possono essere riepilogate nei seguenti valori:

Valore sanità

- risparmio su analisi e visite specialistiche
- rimborsi per spese mediche e diarie per ricovero ospedaliero
- consulenze mediche telefoniche
- convenzioni con ambulatori e farmacie
- campagne di prevenzione

Valore famiglia e sostegno sociale

- sussidio "nuovi nati"
- sussidio "scuola" (elementari, medie)
- sussidio acquisto materiale sportivo (medie superiori)
- sconti presso negozi e centri convenzionati

Valore cultura, vacanze, tempo libero

- viaggi ed iniziative in tutte le stagioni in Italia e nel mondo

4. PORTATORI DI INTERESSE

SuasaVita è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:

- la compagine sociale (ossia: gli associati ordinari, i familiari degli associati ordinari; l'associato sostenitore);
- gli amministratori e il collegio sindacale;
- le risorse umane;
- i fornitori;
- i soggetti convenzionati;
- l'erario;
- il settore del Non Profit.

4.1 La compagine sociale (Soci ordinari –familiari degli associati ordinari – socio sostenitore)

I primi portatori di interesse di SuasaVita sono gli Associati costituiti da soci ordinari persone fisiche e dall'unico socio sostenitore: Banca Suasa - Credito Cooperativo.

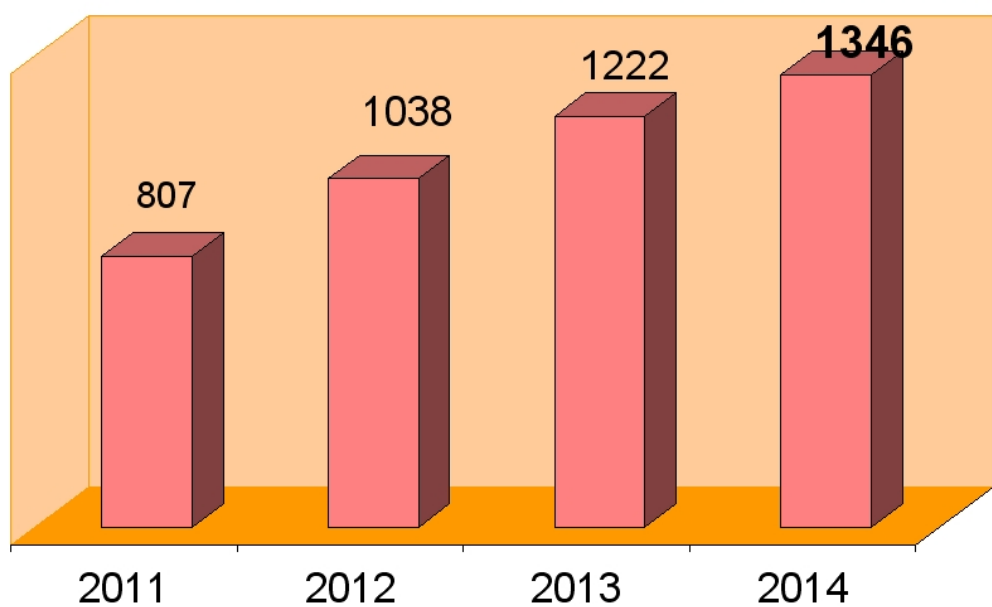
Al 31/12/2014 l'associazione contava n. 1.346 soci ordinari e un socio sostenitore, con un andamento così rappresentato:

A) Soci ordinari persone fisiche

	2011	2012	2013	2014
Numero di Associati	807	1.038	1.222	1.346
Familiari assistiti	321	385	509	595
Totale utenti	1.128	1.423	1731	1.941

Anche nel 2014 si è registrato un aumento del numero di associati e proporzionalmente, il numero dei familiari. Questo conferma una compagine associativa costituita, per lo più, di famiglie con prole che, maggiormente, trovano risposta ai propri bisogni da parte delle proposte della mutua.

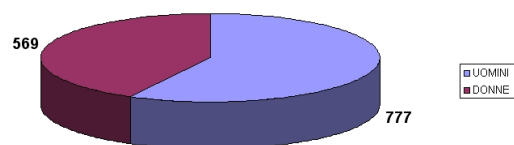
Per quanto evidenziato, possiamo affermare che la crescita della base sociale è il più importante metro che dimostra il successo della Mutua e gratifica chi l'ha voluta e chi lavora per il suo buon funzionamento.



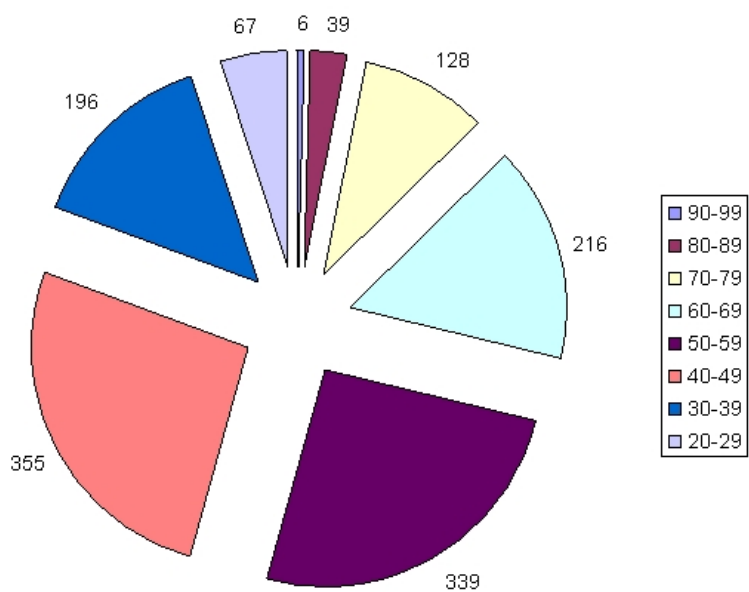
Associati – ripartizione fra uomini e donne

GENERE	2013	2014
F	514	569
M	708	777
TOTALE	1.222	1.346

DISTRIBUZIONE SESSO SOCI 2014



DISTRIBUZIONE PER ETÀ' SOCI 2014



ASSOCIATI - DISTRIBUZIONE PER ETÀ'

Nel corso del 2014 abbiamo ammesso 174 nuovi Associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato 48 recessi per iniziativa degli Associati (recessi volontari) o per cessazione del rapporto con la BCC, e 2 per decesso. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Le quote associative incassate da Associati ordinari, nel corso del 2014, sono state pari ad € 44.578; queste hanno permesso la piena copertura dei costi sostenuti per garantire l'attività ordinaria (costi per la gestione amministrativa e costi per servizi mutualistici) dell'associazione.

In merito ci corre l'obbligo di ricordare che nemmeno nel 2014 sono state incrementate le quote annuali richieste ai soci, e cioè:

	Cliente BCC	Socio BCC
Soci mutua fino a 30 anni non compiuti	Euro 35	Euro 25
Soci mutua di età superiore o pari a 30 anni	Euro 45	Euro 35
Coniuge o convivente di Soci mutua di età superiore o pari a 30 anni	Euro 35	Euro 25

mentre la quota di adesione una tantum è di euro 5,00 e viene versata al momento dell'ammissione.

B) Soci Sostenitori

Come già detto Banca Suasa - Credito Cooperativo è Associato sostenitore di SuasaVita. Dalla costituzione ad oggi la banca ha sostenuto la mutua con contributi liberali oltre che con:

- ☐ la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- ☐ il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- ☐ il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della mutua in termini organizzativi.

Il contributo liberale elargito nel 2014 è stato di Euro 5.000.

Negli anni precedenti la Banca, oltre a partecipare con un contributo iniziale confluito nel fondo patrimoniale dell'associazione di euro 50.000, ha sostenuto la mutua elargendo le seguenti liberalità:

Anno	Importo
2010	10.000
2011	50.000
2012	50.000
2013	31.000
2014	5.000
TOTALE	146.000

4.2 Assetto Istituzionale e governance

Il sistema di governo e di controllo consta di quattro organi, quali l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Comitato dei Sindaci.

L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l'universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza dell'assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli statutariamente di competenza del consiglio di amministrazione. Nel corso dell'esercizio 2014 l'assemblea si è riunita in data 11/05/2014 in seduta ordinaria per approvare il bilancio al 31.12.2013. E' competenza dell'assemblea:

- a. la nomina degli amministratori, sindaci e presidente del Comitato dei Sindaci;

- b. l'approvazione e le modifiche dei regolamenti interni, ad eccezione di quelli relativi alle prestazioni mutualistiche ed assistenziali che sono di competenza del Consiglio di Amministrazione.
- c. l'eventuale responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
- d. tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, indicati nell'ordine del giorno.
- e. le modifiche statutarie;
- f. lo scioglimento anticipato e la nomina dei liquidatori.

L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

- a. soci ordinari persone fisiche socie o clienti della Banca Suasa – Credito Cooperativo, nonché gli iscritti, associati, partecipanti o utenti delle persone giuridiche in possesso dello status giuridico di socio sostenitore;
- b. soci sostenitori, persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività della sodalizio.

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali. Ciascun socio ha un voto.

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri tre soci.

Il Consiglio di amministrazione è composto da nove membri di cui 4 designati dal socio sostenitore, cioè dalla Banca, scelti in ogni caso tra i soci ordinari. Il presidente e il vice presidente sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'associazione. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Nel corso del 2014 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte per deliberare l'ammissione e il recesso dei soci, l'entità del contributo associativo e per intraprendere tutte le decisioni indispensabili per la gestione della mutua, ivi compresa le erogazioni ai soci.

Il Consiglio di Amministrazione in carica, nominato nell'assemblea dei soci il 11/05/2013 risulta essere così composto:

- Colombaretti Luigino
- Breccia Clara
- Tonelli Giorgio
- Frattini Samuele
- Diotallevi Marzio
- Desanti Rosalba
- Barbadoro Alessia
- Sinicato Massimo
- Angeloni Marcello

Il Presidente Il Consiglio in data 13/05/2013 ha nominato Presidente: Colombaretti Luigino e Vice Presidente: Breccia Clara.

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti l'ente. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice

Presidente o ad un Consigliere delegato.

Per completezza è inoltre doveroso ricordare che la stessa assemblea del 11/05/2013, ai sensi dell'art. 30 dello Statuto, ha nominato come Presidente Onorario l'Avv. Maurizio Minucci, in considerazione di quanto speso per la realizzazione del progetto di costituzione della Mutua e di quanto abbia sempre creduto nella forte valenza etica e sociale della stessa oltreché un valido strumento di sostegno per le famiglie bisognose e non del territorio.

Il Comitato dei sindaci si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'assemblea. I sindaci durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Il sindaco effettivo che assume la carica di presidente del comitato dei sindaci, deve essere scelto tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze oppure tra gli iscritti nell'albo professionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adequazione dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla mutua e sul suo concreto funzionamento.

Il Comitato dei sindaci, nominato dall'assemblea sempre in data 11/05/2013 risulta essere così composto:

- Pellegrini Antonio (Presidente)
- Fiorelli Walter (Sindaco effettivo)
- Bassotti Francesco (Sindaco effettivo)
- Ferrigno Fabio (sindaco Supplente)
- Silvestrini Catia (Sindaco Supplente)

Gli amministratori, i sindaci e le persone fisiche o giuridiche a loro riconducibili hanno operato in modo totalmente gratuito. Non sono, infatti, stati elargiti loro compensi di ogni natura e sorta.

4.3 Risorse umane

Per quanto attiene alle risorse umane, SuasaVita è nata contando sulla collaborazione di Banca Suasa-Credito Cooperativo e sul volontariato degli organi sociali ai quali si aggiunge la volontaria collaborazione di alcuni soci.

Banca Suasa - Credito Cooperativo, in ogni caso, offre l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolato da apposita convenzione. Nel corso dell'esercizio ci siamo, inoltre, avvalsi dell'assistenza fornitaci dal Comipa Società Cooperativa, a cui aderiamo sin dalla costituzione;

4.4 Fornitori

Per le proprie necessità operative l'ente si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. La quasi totalità dei fornitori della mutua ha dunque sede nel suo stesso territorio di operatività. Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, quello della prevenzione sanitaria, la mutua si avvale preferibilmente di soggetti *non-profit* ritenuti in particolare sintonia con la natura non lucrativa di SuasaVita.

4.5 Convenzionati

Oltre alla rete di convenzioni su tutto il territorio Nazionale, messaci a disposizione dal Comipa Società Cooperativa, SuasaVita, nel corso degli anni ha stipulato le seguenti convenzioni:

	N. convenzioni	Sconti
Agenzie di viaggio	1	5-10%
Articoli Sportivi e Fitness	11	10-15%

Assistenza alla persona	1	5-10%
Associazioni Culturali	2	10-12%
Associazioni Sportive	11	10-20%
Cartolibrerie	8	10-20%
Erboristerie	1	50%
Farmacie	6	10-30%
Informatica	1	15%
Medicina Olistica	1	10%
Ottica	10	10-20%
Palestre	2	Minimo 10%
Prima Infanzia	4	10-15%
Sanitarie	2	10-20%
Servizi cura alimenti articoli per animali	1	10%
Stabilimenti balneari	1	15%
Trasporto sanitario	1	15%
Materassi ortopedici	1	25%
Autoscuole	1	10%
Aziende Agrarie	1	10%

Relativamente alla rete di convenzioni sanitarie messi a disposizione dal Comipa, appare doveroso fornire i seguenti dati:

RETE SANITARIA NAZIONALE COMIPA

Tipologia	Totale convenzioni	Sconto medio riservato
Case di Cura/Aziende Ospedaliere Pubbliche	48	11%
Centri diagnostici e/o Polispecialistici - Centro Ottici - Sanitarie - Hotel Centri Termali	814	13%
Medici Specialisti ed Operatori Sanitari	862	14%

RETE SANITARIA REGIONE MARCHE COMIPA

Tipologia	Totale convenzioni	Sconto medio riservato
Case di Cura/Aziende Ospedaliere Pubbliche	9	7%
Centri diagnostici e/o Polispecialistici - Centro Ottici - Sanitarie - Hotel Centri Termali	63	13%
Medici Specialisti ed Operatori Sanitari	113	14%

4.6 L'Erario e la Pubblica Amministrazione

Essendo un ente di tipo associativo che non svolge alcun tipo di attività commerciale, SuasaVita, dalla costituzione ad oggi non ha dovuto mai pagare imposte ai fini dell'ires e dell'irap.

4.7 Rapporti con altri enti no profit

Suasa è associata al COMIPA Società Cooperativa, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza che coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.

Si segnala, inoltre, che nel corso del 2014 l'ente ha elargito un contributo di euro 1.000 in favore della Fondazione Caritas Senigallia Onlus, destinato agli abitanti di Senigallia e delle zone limitrofe colpite dall'alluvione del 3 maggio 2014.

5. L'OPERATIVITÀ

In ottemperanza all'art. 4 dello Statuto, SuasaVita ha svolto le attività istituzionali fondamentali che contraddistinguono la nostra Mutua sul territorio. L'operatività è rivolta ai propri soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria, composto da:

- Sussidi medico-sanitari pari ad una percentuale dal 20% al 40% dell'importo delle fatture per visite mediche specialistiche, analisi e diagnostica strumentale, cure fisioterapiche. Nel corso del 2014 i soci hanno potuto beneficiare di rimborsi per complessivi euro 3.358,51;
- Diarie ospedaliere per malattia ed infortunio. Nel corso del 2014 i soci hanno potuto beneficiare di rimborsi per complessivi euro 5.620;
- Sussidi alla famiglia per: nuovi nati e materiali scolastici. I sussidi erogati nel 2014 ammontano ad euro 2.120;
- Servizi Carta MutuaSalus nei seguenti ambiti:
 - “Cura e prevenzione della Salute”: disponibilità presso la centrale operativa MutuaSalus di una equipe medico specialistica, consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;
- “Pronto Intervento”: invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;
- “Emergenza Sanitaria”: rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;
- “Altri servizi alla persona”: rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravi motivi familiari, spese per “familiare accanto” in caso di infortunio all'estero, trasferimento/rimpatrio della salma, ricerca di un familiare e trasmissione messaggi urgenti.
- Campagne di prevenzione dello screening cardiologico e dello screening gastroenterologo
Complessivamente vi hanno partecipato nel 2014 119 soci per una spesa complessiva a carico dell'associazione di euro 8.558, nello specifico sono stati fatti 61 screening per la prevenzione delle malattie cardiologiche e 58 screening per le malattie dell'apparato digerente.
- Iniziative culturali e del tempo libero: nel 2014 sono stati organizzati i seguenti eventi:
 - dal 20 al 23 febbraio 2014 è stato organizzato il week end sulla neve a Cavalese (TN);
 - il 13 aprile è stato organizzato un viaggio a Firenze con visita guidata alla Galleria degli Uffizi;
 - il 4 maggio è stata organizzata una domenica a Vicenza con visita alla mostra di Monet;
 - Il 18 luglio un gruppo di soci ha partecipato allo spettacolo dell'Aida allo sferisterio di Macerata;
 - Il 12 ottobre è stata organizzata una domenica dedicata alla città di Venezia;

6. LA GESTIONE

SuasaVita ha natura associativa, non ha scopo di lucro e non svolge nemmeno in parte attività commerciale. Per questa natura ha ottenuto già dal 2012 il riconoscimento giuridico della personalità giuridica presso la Regione Marche con decreto n. 339.

Relativamente alla gestione economica complessiva, Vi informiamo che registra componenti positivi per euro 50.130,12, di cui euro 5.000 versati dal socio sostenitore, euro 44.577,92 dai soci ordinari.

A completare i componenti positivi, necessari per raggiungere i nostri scopi istituzionali abbiamo realizzato proventi per interessi e dividendi pari ad euro 552,10.

I componenti negativi contabilizzati per euro 44.561,23, si riferiscono principalmente agli oneri sostenuti per le attività tipiche ed in via residuale e marginale agli oneri accessori, così come dettagliatamente esposto nel rendiconto gestionale.

L'esercizio 2014 si chiude con un avanzo di euro 5.568,89, che come previsto dall'art. 13 dello statuto sarà destinato al fondo di riserva previsto dallo stesso statuto alla lettera c) dell'art. 11. Queste riserve potranno essere utilizzate esclusivamente a copertura di eventuali disavanzi futuri, ovvero per la realizzazione delle attività istituzionali dell'ente.

Dal punto di vista patrimoniale il totale dell'attivo è di euro 154.872 di cui:

- Euro 1.240 per immobilizzazioni nette;
- Euro 148.003 per attivo circolante;
- Euro 5.629 per ratei e risconti attivi.

Le passività sono invece rappresentate da:

- Euro 12.511 per debiti esigibili nei dodici mesi,
- Euro 13.886 per ratei e risconti passivi;
- Euro 128.475 di patrimonio netto a sua volta così composto:
 - euro 56.795 rappresentato dalle quote di adesione versate dai soci ordinari, stabilite in euro 5 ciascuna e dalla quota versata dal socio sostenitore pari ad euro 50.000;
 - euro 66.111 dai fondi di riserva statutari formati con gli avanzi di gestione degli esercizi precedenti;
 - euro 5.569 dall'avanzo d'esercizio conseguito in questo esercizio.

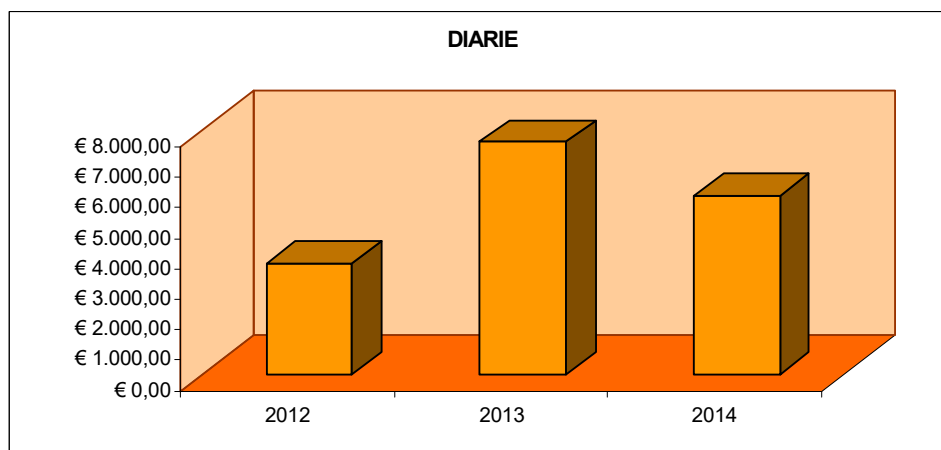
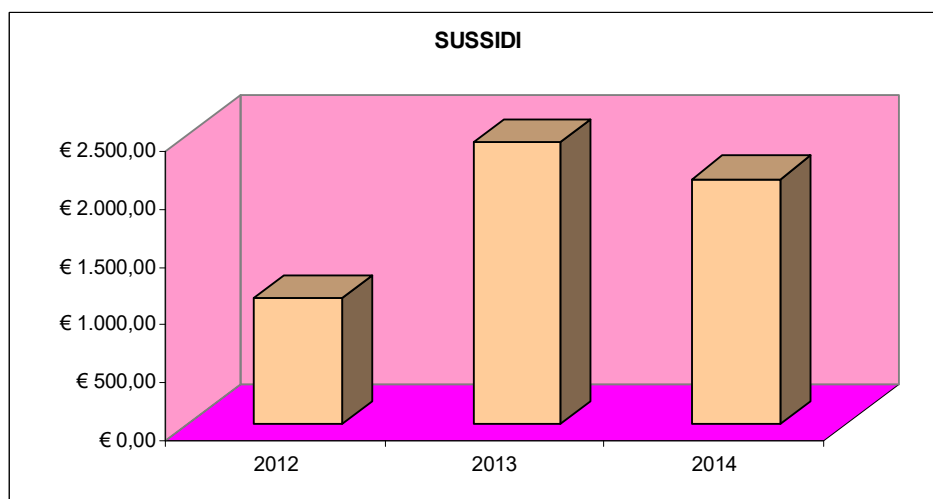
Da una prima valutazione dei risultati di bilancio è possibile poter confermare che fra gli elementi essenziali per la crescita di SuasaVita, sono i contributi, principalmente quelli istituzionali del socio sostenitore, nonché quelli richiesti ai soci come contributi annuali per le assistenze.

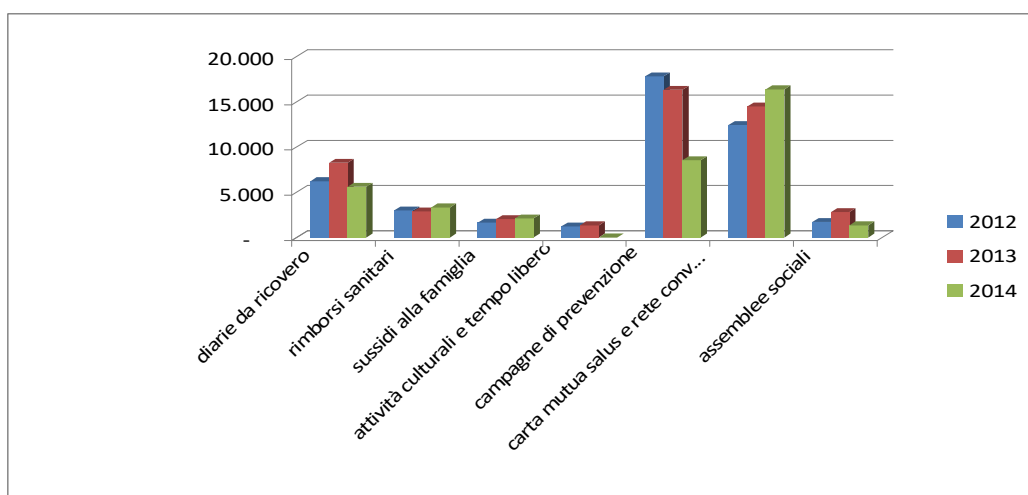
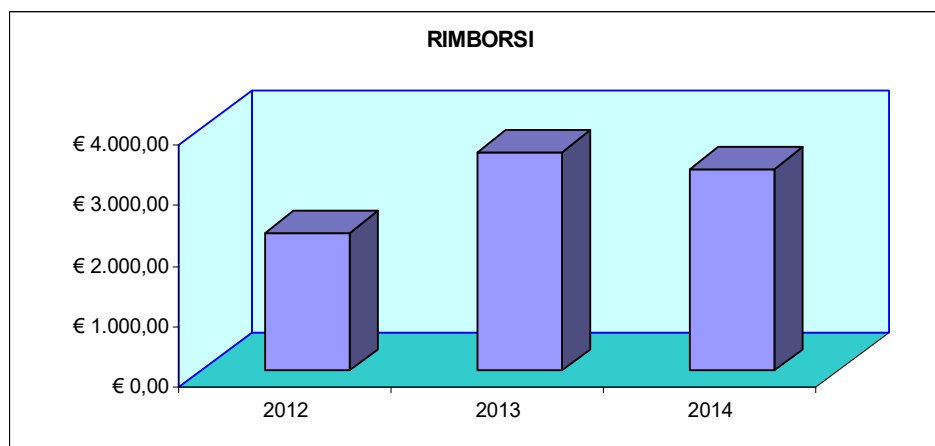
7. INDICATORI.

Oltre ai servizi previsti dalla carta mutuasalus, di cui tutti i soci e loro familiari ne hanno potuto usufruire nel corso dell'esercizio ed oltre ai benefici ottenuti dai soci e loro familiari per gli sconti ottenuti presso le numerose strutture convenzionate con SuasaVita, l'andamento del servizio mutualistico a carico dell'associazione, è stato costantemente monitorato durante tutto l'anno. Gli indicatori che seguono consentono di verificare: quanti soci hanno beneficiato dei sussidi, quanti sussidi sono stati erogati (suddivisi per tipologia); l'ammontare degli importi erogati per ciascun sussidio.

Servizi e sussidi erogati suddivisi per sussidio

	2012	2013	2014
Diarie da ricovero	6.220	8.290	5.620
Rimborso spese sanit.	3.008	2.888	3.359
Sussidi alla famiglia	1.640	2.060	2.120
Campagne di prevenzione	17.813	16.369	8.558
Carta mutuasalus	12.472	14.483	16.400
Iniziative cultura e tempo lib.	1.205	1.343	
Assemblea	1.755	2.811	1.330
TOTALE	44.113	48.244	37.387





Servizi mutualisti nell'ultimo triennio

Dall'analisi di quest'ultimo grafico è possibile evincere l'evoluzione nel tempo dei vari servizi mutualistici posti in essere.

Relativamente al ridimensionamento della spesa sostenuta in questo esercizio per le campagne di prevenzione, è necessario precisare che questo capitolo di spesa può subire nel tempo variazioni in aumento o in diminuzione in funzione del contributo del socio sostenitore.

L'analisi delle relazioni tra SuasaVita e i suoi portatori di interessi (*stakeholders*) viene arricchita, in questa sezione, attraverso la determinazione e la ripartizione del valore aggiunto. Questa grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della classica contabilità economica.

Nel nostro caso il valore aggiunto non è altro che il prodotto della differenza tra: il valore dei proventi e i cosiddetti consumi intermedi (che non costituiscono distribuzione per gli interlocutori dell'associazione).

La ricchezza € **48.632** è stata distribuita fra le seguenti sei macro-categorie:

- Soci: per aver beneficiato dei sussidi mutualistici e delle iniziative poste in essere;
- Non Profit: per le quote di adesione e per i servizi pagati ad altre associazioni o a cooperative senza fine di lucro;
- Avanzo di gestione: attraverso l'accantonamento nei Fondi per l'opportuno consolidamento patrimoniale finalizzato a migliorare e ad incrementare nel tempo le prestazioni dei servizi mutualistici ai soci.

Di seguito si riportano i seguenti prospetti in dettaglio:

<u>DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>
A) PROVENTI DELLE ATTIVITA' TIPICHE	67.682	49.578
Contributi associativi dei soci ordinari	36.682	44.578
contributi del socio sostenitore	31.000	5.000
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	4.665	411
amministrazione e funzionamento servizi	3.750	390
costi diversi di gestione	915	21
A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	63.017	49.167
C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	1.686	552
12 +/- saldo gestione accessoria	960	552
Ricavi accessori (<i>proventi finanziari e abbuoni</i>)	964	552
Costi accessori	4	0
13 +/- Saldo gestione straordinaria	726	0
Ricavi straordinari	726	0
costi straordinari	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	64.703	49.719
- ammortamenti della gestione	1.087	1.087
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	63.616	48.632

Dalla valutazione di questo primo prospetto è possibile constatare che il valore aggiunto distribuito ai portatori di interesse è pressoché totale. Nel 2013, infatti, il valore distribuito è pari al 93,99% sul totale delle entrate, mentre nel 2014 raggiunge il 98,09%. Ciò significa che i costi per la gestione sono ridotti al minimo indispensabile.

Distribuzione del valore aggiunto globale netto

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2013	% su va	2014	% su va
A) REMUNERAZIONE DEI SOCI	48.243	75,83	37.383	76,88
sussidi sanitari- diarie	8.290	13,03	5.620	11,56

sussidi sanitari - rimborsi	2.888	4,54	3.359	6,91
campagne di prevenzione	16.369	25,73	8.558	17,60
sussidi alla famiglia	2.060	3,24	2.120	4,36
iniziative culturali e del tempo libero	1.343	2,11	0	0
servizi Comipa e carta mutuasalus	14.483	22,77	16.400	33,72
assemblea dei soci	2.810	4,42	1.330	2,73
B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	0
personale dipendente	0	0	0	0
C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI	0	0	0	0
compensi amministratori e sindaci	0	0	0	0
D) REMUNERAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE	9.845	15,48	5.569	11,45
accantonamenti a riserve	9.845	15,48	5.569	11,45
E) REMUNERAZIONE DELLO STATO	0	0	0	0
F) REMUNERAZIONE DEL SISTEMA NO PROFIT	5.528	8,69	5.676	11,67
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	63.613	100,00	48.632	100,00

Dall'analisi della distribuzione del valore aggiunto fra i portatori di interesse è possibile poter constatare che nonostante il forte ridimensionamento del contributo elargito dal socio sostenitore, l'ente è riuscito a remunerare i propri soci in misura percentuale maggiore rispetto l'esercizio precedente (+1,03%), nonché il sistema no-profit (+2,98%). Per completezza si evidenzia che nella remunerazione al "sistema no profit" rientra anche il contributo liberale di euro 1.000 elargito alla Fondazione Caritas Senigallia Onlus, destinato agli abitanti di Senigallia e delle zone limitrofe colpite dall'alluvione del 3 maggio 2014.

ANALISI DEI COSTI E DELLE USCITE

Composizione dei costi	Parz. 2013	%	TOT. 2013	2013 %	Parz. 2014	%	TOT. 2014	2014%	scost %
COSTI PER SERVIZI			57.520	96,63			42.453	95,27	-1,36
<i>a. servizi a soci</i>	<i>48.243</i>	<i>81,05</i>			<i>37.387</i>	<i>83,90</i>			<i>+2,85</i>
<i>b. amministr. - funzion.</i>	<i>9.277</i>	<i>15,58</i>			<i>5.066</i>	<i>11,37</i>			<i>-4,21</i>
AMMORTAM. E SVALUTAZIONI			1.087		1,83		1.087	2,44	+0,61
ONERI DIVERSI DI GESTIONE			915		1,54		1.021	2,29	+0,75
TOTALE COSTI DI PRODUZIONE			59.522	99,99			44.561	100,00	+0,01
INTERESSI E ONERI FINANZIARI			4	0,01					-0,01
TOTALE GENERALE COSTI			59.526	100,00			44.561	100,00	-

Andamento dei costi

	2014	2013	2012	var. 2012/2013	var. 2013/2014
Servizi	42.453	54.718	53.739	979	(12.265)
Ammortamenti e svalut.	1.087	1.087	2.207	1.120	0
Oneri diversi di gestione	1.021	3.717	631	3.086	(2.696)
interessi e oneri finanziari	0	4	0	4	(4)
TOTALE GENERALE COSTI	44.561	59.526	56.577	2.949	(14.965)

Andamento dei ricavi

	2014	2013	2012	var. 2012/2013	var. 2013/2014
contributi dei soci	44.578	36.682	33.564	3.118	7.896
contributo socio sostenitore	5.000	31.000	50.000	(19.000)	(26.000)
proventi finanziari	552	964	763	201	(412)
proventi straordinari	0	726	0	726	(726)
TOTALE GENERALE COSTI	50.130	69.372	84.327	(14.955)	(19.242)

Dall'esame di queste ultime due tabelle è possibile constatare che a fronte di una costante riduzione dei contributi elargiti dal socio sostenitore si registra un graduale incremento dei contributi associativi da parte dei soci ordinari per effetto dell'incremento della compagine sociale.

Si evidenzia, altresì che SuasaVita è in grado di soddisfare gli interessi degli *stakeholders*, attraverso le sole contribuzioni dei soci, contando sempre meno sull'apporto del socio sostenitore che invece è stato rilevante ed indispensabile nella fase di start up iniziale.

Prospettive

Riguardo alle prospettive di sviluppo della Mutua il Consiglio di Amministrazione sta seguendo con attenzione l'evoluzione dei servizi sanitari per arricchire l'offerta di soluzioni mutualistiche riservate agli associati.

In particolare gli ambiti possibili di sviluppo attualmente in programma riguardano:

- il consolidamento della rete di convenzioni sanitarie e l'ampliamento delle convenzioni non sanitarie, nonché del correlato ampliamento della compagine sociale nelle aree di recente operatività);
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria in favore degli associati, attraverso l'individuazione di nuovi ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci;
- lo sviluppo delle coperture integrative già attivate tramite il Fondo Sanitario MutuaSalus.

Conclusioni.

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2014 costituito da:

- a. Relazione di gestione e di missione;
- b. Stato patrimoniale;
- c. Rendiconto Gestionale;
- d. Conto Economico in forma scalare;
- e. Nota Integrativa;
- f. Relazione Comitato dei Sindaci.

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Relativamente all'avanzo conseguito di Euro 5.568,89 Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva statutario, ricordandovi che, nel rispetto della legge e del nostro statuto sociale, tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Luigino Colombaretti